

最終(二次)面接評価シート

アベ ミチコ	場所	10-3	面接日時	2011/11/08 (火) 13:00
阿部 通子	希望年収	550万円	面接官	上村 篤 福家 浩美
	現年収	要確認	希望職種	司法試験合格者向け法務求人
	入社可能日	要確認	応募経緯	直接応募

一次面接官コメント

【人事より】

1次面接官のコメントにつきましては、面接シートのコピーをご参照ください。

2012/12/1

2012/12/1入社

自由記入欄

2012 12/1 入社予定

S3-4

338,000 × 16

5,408,000

★11月14日入社  
2012 10月入社  
2012 10月入社

最終(二次)面接総合判断(面接官全員ですり合わせた結果に○をつけてください)

(予算内)	採用	最終面接へ 内定の可能性大 / 懸念点 あり	(期間: )	保留 まで or 再面 接)	不採用 (通知日: )
-------	----	------------------------------	--------	----------------------	----------------

もう一度面接がある場合、面接担当者 :

【採用/不採用 理由】

人事担当者記入欄 ※人事担当者は下記の赤枠を記入してアシスタントに渡すこと!

現場入社希望日		給与	月給/時給:	円(年収: )
グレード		予算	予算内	予算外
雇用形態	正社員 ・ 契約社員A ・ 契約社員B ・ アルバイト	手当		
(有期社員の場合、契約期間)	年 月 日まで	配属先部署(Gまで)		
勤務形態	裁量労働制 ・ フレックスタイム ・ その他	稟議申請依頼先		
PC (右欄の いずれかに ○をお願いします)	Core i7・ドックセット	内容: Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(15.5万円)※モニ2枚の場合、ドック必須		英語配列 (希望する場合○をつける)
	Core i5・ドックセット	内容: Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(14.5万円)※モニ2枚の場合、ドック必須		
	Core i7セット	内容: Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス(13.6万円)		
	Core i5セット	内容: Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス(12.5万円)		
オプション	稟議不要	追加モニタ(枚数×20万円): □1枚 □2枚 / 外付キーボード(0万円): □必要 / テンキーパッド(0.2万円): □必要		
	要稟議	(有償ソフトなど)		

※面接終了後、必ず人事までご返却下さい。

採用(一次、二次)面接評価シート

アベ ミチコ	場所	10-6	面接日時	2011/10/26(水) 20:00
阿部 通子	面接官		尾野 立利 伊織 巧人 宮川 淳 西久保 義之 福家 浩美	
	希望年収	要確認	希望職種	司法試験合格者向け法務求人
	現年収	要確認	応募経緯	直接応募
	入社可能日	要確認		

推薦コメント / その他情報

【一次、二次面接】自由記入欄

※結果の総合判断と次回面接官への申送りをご記入ください。  
この面接シートは次回面接で利用しますので、必ず人事部にご返却ください。

1. ホストシステム ~~は~~、Open化するような時代の古いエンジニア。

2. Web系には、ほど遠いから 研究の基本的な、方法論、ネットワークに関するベースの知識はある。

3. 新しい技術、ネットの ~~業界~~ スペースに感に合うかは未知数

↑  
エンジニアじゃないので、エンジニアと会話でそれは良い

興味を持ってくれるかが心配。

(技術 - ドラッグ) と、そのキーマン

法務とエンジニアの役割分担が  
できれば良い

↓  
でも、お茶くみしてるくらいなので  
合格出せば、来てくれそう。

合格

一次、二次面接総合判断(面接官全員ですり合わせた結果に○をつけてください)

採用	最終面接へ	契約社員なら最終面接 (正社員なら不採用)	二次面接へ (最終の前にもう一度面接)	契約社員なら二次面接 (正社員なら不採用)	保留 (期間: まで)	不採用
----	-------	--------------------------	------------------------	--------------------------	----------------	-----

次回面接担当者 :

次回面接官への申送り事項

<p>想定配属先</p> <p>※不明な場合は未記入で問題ありません</p>	<p>想定業務(お任せできそうな業務)</p> <p>※ポジションが1つしかない職種は未記入で問題ありません。</p>
--	---

<p>評価ポイント</p> <p>※良かった点をご記入ください。</p>	<p>懸念点</p> <p>※次回の面接で確認して欲しいことをご記入ください。</p>
--------------------------------------	---

その他自由記入欄

採用(一次)面接評価シート

アベ ミチコ	場所	10-6	面接日時	2011/10/26(水) 20:00		
阿部 通子			面接官	尾野 充利 伊織 巧人 宮川 淳 西久保 義之 福家 浩美		
			希望年収	要確認	希望職種	司法試験合格者向け法務求人
			現年収	要確認	応募経緯	直接応募
	入社可能日	要確認				

推薦コメント / その他情報

【一次面接】自由記入欄

※結果の総合判断と次回面接官への送りを下記の欄にご記入ください。  
この面接シートは次回面接で利用しますので、必ず人事部にご返却ください。

知照向き？

契約書の作成は、31日 組曲

一次面接総合判断(面接官全員ですり合わせた結果に○をつけてください)

最終面接へ 内定の可能性大 / 懸念点あり	二次面接へ (最終の前にもう一度面接)	保留 (期間: まで)	不採用 (通知日: )
--------------------------	------------------------	----------------	----------------

※必須※ 次回面接担当者 :

【採用/不採用 理由】※合否の理由と、次回面接官への送りをご記入ください

人事担当者記入欄 ※一次面接で内定となった場合、以下必要項目を確認・入力すること!

現場入社希望日		給与	月給/時給: 円(年収: 円)
グレード		予算	予算内 ・ 予算外
雇用形態	正社員 ・ 契約社員A ・ 契約社員B ・ アルバイト	手当	
(有期社員の場合、契約期間)	年 月 日まで	配属先部署(Gまで)	
勤務形態	裁量労働制 ・ フレックスタイム ・ その他	稟議申請依頼先	
PC (右欄のいずれかに○をお願いします)	Core i7・ドックセット	内容: Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(15.5万円)※モニ2枚の場合、ドック必須	英語配列 (希望する場合○をつける)
	Core i5・ドックセット	内容: Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(14.5万円)※モニ2枚の場合、ドック必須	
	Core i7セット	内容: Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス(13.6万円)	
	Core i5セット	内容: Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス(12.5万円)	
オプション	稟議不要	追加モニタ(枚数×20万円): □1枚 □2枚 / 外付キーボード(0万円): □必要 / テンキーハット(0.2万円): □必要	
	要稟議	(有償ソフトなど)	

※面接終了後、必ず人事までご返却下さい。

採用(一次、二次)面接評価シート

アベ ミチコ	場所	10-6	面接日時	2011/10/26(水) 20:00	
阿部 通子			面接官	尾野 充利 伊織 巧人 宮川 淳 西久保 義之 福家 浩美	
	希望年収	要確認	希望職種	司法試験合格者向け法務求人	
	現年収	要確認	応募経緯	直接応募	
入社可能日	要確認				

推薦コメント / その他情報

3240 = 550 r'su.  
 (657) f=llj

【一次、二次面接】自由記入欄

※結果の総合判断と次回面接官への申送りをご記入ください。  
 この面接シートは次回面接で利用しますので、必ず人事部にご返却ください。

まろ. かりいしつ.

一次、二次面接総合判断(面接官全員ですり合わせた結果に○をつけてください)

採用	最終面接へ	契約社員なら最終面接 (正社員なら不採用)	二次面接へ (最終の前にもう一度面接)	契約社員なら二次面接 (正社員なら不採用)	保留 (期間: まで)	不採用
----	-------	--------------------------	------------------------	--------------------------	----------------	-----

次回面接担当者 :

次回面接官への申送り事項

<p>想定の配属先                  ※不明な場合は未記入で問題ありません</p>	<p>想定の業務(お任せできそうな業務)                  ※ポジションが1つしかない職種は未記入で問題ありません。</p>
<p>評価ポイント                  ※良かった点をご記入ください。</p>	<p>懸念点                  ※次回の面接で確認して欲しいことをご記入ください。</p>

その他自由記入欄

入社時必要情報 ※今回の面接で内定となった場合、以下必要項目を確認

現場入社希望日		給与	月給/時給:	円(年収:	円)	
グレード		予算	予算内	・	予算外	
雇用形態	正社員 ・ 契約社員A ・ 契約社員B ・ アルバイト	手当				
(有期社員の場合、契約期間)	年 月 日まで	配属先部署(Gまで)				
勤務形態	裁量労働制 ・ フレックスタイム ・ その他	稟議申請依頼先				
PC	(右欄のいずれかに○をお願いします)	Core i7・ドックセット	内容 : Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(15.5万円)※モニタ2枚の場合、ドック必須			キーボードの種類(Core i5設備は日本語)
		Core i5・ドックセット	内容 : Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(14.5万円)※モニタ2枚の場合、ドック必須			英語配列 (希望する場合○をつける)
		Core i7セット	内容 : Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス(13.6万円)			
		Core i5セット	内容 : Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス(12.5万円)			
	オプション	稟議不要	追加モニタ(枚数×20万円) : <input type="checkbox"/> 1枚 <input type="checkbox"/> 2枚 / 外付キーボード(0万円) : <input type="checkbox"/> 必要 / テンキーパッド(0.2万円) : <input type="checkbox"/> 必要			
		要稟議	(有償ソフトなど)			

採用(一次)面接評価シート				
アベ ミチコ	面接日時	2011/10/26(水) 20:00		
阿部 通子	場所	10-6	面接官	尾野 充利 <u>伊織 巧人</u> 宮川 淳 西久保 義之 福家 浩美
	希望年収	要確認	希望職種	司法試験合格者向け法務求人
	現年収	要確認	応募経緯	直接応募
	入社可能日	要確認		

推薦コメント / その他情報

【一次面接】自由記入欄

※結果の総合判断と次回面接官への申送りを下記の欄にご記入ください。  
この面接シートは次回面接で利用しますので、必ず人事部にご返却ください。

ITと法律の橋渡し役にしたい

許し難い  
シスアドの対応が困難

一次面接総合判断(面接官全員ですり合わせた結果に○をつけてください)

最終面接へ 内定の可能性大 / 懸念点あり	二次面接へ (最終の前にもう一度面接)	保留 (期間: まで)	不採用 (通知日: )
--------------------------	------------------------	----------------	----------------

※必須※ 次回面接担当者 :

【採用/不採用 理由】※合否の理由と、次回面接官への申送りをご記入ください

人事担当者記入欄 ※一次面接で内定となった場合、以下必要項目を確認・入力すること!

現場入社希望日		給与	月給/時給: 円(年収: 円)
グレード		予算	予算内 ・ 予算外
雇用形態	正社員 ・ 契約社員A ・ 契約社員B ・ アルバイト	手当	
(有期社員の場合、契約期間)	年 月 日まで	配属先部署 (Gまで)	
勤務形態	裁量労働制 ・ フレックスタイム ・ その他	稟議申請依頼先	
PC (右欄の いずれかに ○をお願いします)	Core i7・ドックセット	内容: Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(15.5万円)※モニ2枚の場合、ドック必須	英語配列 (希望する場合○をつける)
	Core i5・ドックセット	内容: Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(14.5万円)※モニ2枚の場合、ドック必須	
	Core i7セット	内容: Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス(13.6万円)	
	Core i5セット	内容: Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス(12.5万円)	
オプション	稟議不要	追加モニ2枚(枚数×20万円): □1枚 □2枚 / 外付キーボード(0万円): □必要 / テンキーハット(0.2万円): □必要	
	要稟議	(有償ソフトなど)	

※面接終了後、必ず人事までご返却下さい。

採用(一次)面接評価シート

アベ ミチコ	場所	10-6	面接日時	2011/10/26(水) 20:00
阿部 通子			面接官	尾野 充利 伊織 巧人 宮川 淳 西久保 義之 福家 浩美
	希望年収	要確認	希望職種	司法試験合格者向け法務求人
	現年収	要確認	応募経緯	直接応募
	入社可能日	要確認		

推薦コメント / その他情報

【一次面接】自由記入欄

※結果の総合判断と次回面接官への送りを下記の欄にご記入ください。  
この面接シートは次回面接で利用しますので、必ず人事部にご返却ください。

一次面接総合判断(面接官全員ですり合わせた結果に○をつけてください)

最終面接へ 内定の可能性大 / 懸念点あり	二次面接へ (最終の前にもう一度面接)	保留 (期間: まで)	不採用 (通知日: )
--------------------------	------------------------	----------------	----------------

※必須※ 次回面接担当者 :

【採用/不採用 理由】※合否の理由と、次回面接官への送りをご記入ください

人事担当者記入欄 ※一次面接で内定となった場合、以下必要項目を確認・入力すること!

現場入社希望日		給与	月給/時給: 円(年収: 円)
グレード		予算	予算内 ・ 予算外
雇用形態	正社員 ・ 契約社員A ・ 契約社員B ・ アルバイト	手当	
(有期社員の場合、契約期間)	年 月 日まで	配属先部署(Gまで)	
勤務形態	裁量労働制 ・ フレックスタイム ・ その他	稟議申請依頼先	
PC (右欄の いずれかに ○をお願いします)	Core i7・ドックセット	内容: Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(15.5万円)※モニタ2枚の場合、ドック必須	英語配列 (希望する場合○をつける)
	Core i5・ドックセット	内容: Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス+ドッキングステーション(14.5万円)※モニタ2枚の場合、ドック必須	
	Core i7セット	内容: Core i7ノートPC+ワイヤレスマウス(13.6万円)	
	Core i5セット	内容: Core i5ノートPC+ワイヤレスマウス(12.5万円)	
オプション	稟議不要	追加モニタ(枚数×20万円): □1枚 □2枚 / 外付キーボード(0万円): □必要 / テンキーパッド(0.2万円): □必要	
	要稟議	(有償ソフトなど)	

※面接終了後、必ず人事までご返却下さい。

阿部通子さん

### 阿部通子さん面接結果

阿部通子  
アベ

日時：2011年11月8日

面接者：上村篤

#### 1. 面接時の印象

- ・ 弁護士として働きたいという意志が強いように感じました。他の企業の求人では、弁護士登録ができない所がほとんどであり、そういう会社では働く気はないとのことでした。他の企業にはエントリーしておらず、弁護士事務所は3件エントリーしていて、書類選考待ちとのことでした。
- ・ 特別知財業務に興味があるという印象は受けませんでした。それよりも契約、知財、訴訟など幅広く業務に関わりたいという気持ちがあるようでした。その要因として、ドワンゴのエントリー時の質問に、「ドワンゴの経験を生かして将来どうなりたいか」というものがあり、これを見て、長くは働けない会社なのではと印象をお持ちで、そうであれば、ひとつの業務だけでなく、幅広く業務に関わりたいという意向のようです。
- ・ 出来るだけ長く勤務したいという意向をお持ちでした。

(いかに)

#### 2. 阿部さんからの質問事項

人事関連の質問を2つ受けましたので、-ご回答いただけますでしょうか。

(1) 他の企業では弁護士登録、国選弁護人の受任、個人的な民事事件の受任が全て禁止されている所がほとんどだが、ドワンゴでは認められている。その理由はあるか?  
 また、国選弁護人や個人的な民事事件を受任した場合に、業務時間にオフィスで対応してもよいか?それとも、別途オフィスを借りて行わなければならないか?  
 → 自社の業務だけでなく、必要なときは国選弁護人や知り合いの弁護等を行いたいという意向がありました。ドワンゴで認めることについて正確に回答してあげてください。

(2) エントリー時に記入した「ドワンゴの経験を生かして将来どうなりたいか」という質問から、ドワンゴでは長く働けないのではという懸念がある。実際はどうか?  
 → 「将来的にドワンゴを退職して、何をしたいか」という意図の質問ではないと思いましたが、その旨回答しましたが、気になっているようでしたので、説明してあげたほうが良いと思います。

以上



（質問1）

ドワンゴでのキャリアを活かして、将来、どんなことをしたいですか？

→ 開発者と法律家の相互理解のための橋渡しの存在になりたいというのが法曹を志した当初の理由のひとつでした。ドワンゴで法務を経験することにより、将来は個人開発者の起業や権利保護の支援をしたいと思っています。

（質問2）

資格試験の勉強を通して培った知識を、ドワンゴでどのように活かせるとお考えですか？

→ 新司法試験の勉強で身につけた条文や判例の知識そのものは、法務部で働いている方もすでにお持ちであろうと思います。

ただ、数多くの判例や論文を読み込むことによって身につけた法文解釈の能力は、次々と成立する新しい法律や制度への対応にも応用できるものです。また、論理の一貫性、理論の整合性を強く要求され、常に限界事例を考える訓練を積むことにより得られた、論理の矛盾や穴に敏感であるという感性は、企画の検討や契約書の作成等さまざまな場面で活かされるでしょう。（私見ですが、法律家とプログラマーは、「リスク(バグ)を避けるため、できるだけ多くの例外パターンを想像しなければならない」という点では同じ思考作業をしているのではないかと感じています。）

また、エンジニアとして社会人経験を積んだ後でまったくの素人として法律の勉強を始めた経験からは、法的問題についてどのように説明すればわかりやすいか、素人がどうという点で誤解しやすいかがわかるため、少ないオーバーヘッドでエンジニアとの意思疎通や共同作業ができるのではないかと感じています。

ここ数年の著作権やセキュリティについての関心の高まりから、一般ユーザもWebサービスやケータイアプリ等について著作権法や個人情報保護法、不正指令電磁的記録作成等罪の観点から云々することが増えました。そのため、新サービスのリリースにおいては法的問題点を事前にクリアしておくことがユーザの信頼を得るという面からも重要になっています。ドワンゴのスピード感や思い切りの良さを殺さずに法的問題をクリアしていくために、私の培ったセンスを活かしたいと思っています。

（質問3）

ドワンゴを含めた事業会社で働くには、どのようなことが重要だとお考えですか？

→ 多くの場合、事業の成功にはチームがよく機能することが重要だと考えています。チームがよく機能するためには各個人が最大限に能力を発揮できる環境が必要であり、それにはメンバーの多様性や役割分担、意思疎通の方法などいろいろな要素があるでしょうが、その中でも個人が意識すべき重要なことは、自分の意見を隠せず言うこと、人の意見に真剣に耳を傾けることだと考えています。自分の発想も他人の発想も大切に、失敗を素直に認め、人からよく学ぶ、そういう単純なことの繰り返しが個人を成長させ、その力を引き出し、チームを円滑に機能させて事業の成功につながっていくのではないかと考えています。

会社名 株式会社 ドワンゴ

番号	DW00002930	氏名	アハミチコ	性別	女	年齢	39才 (昭47年 6月18日生)
----	------------	----	-------	----	---	----	-------------------

今回の報告全人数 1名 / 実施日 2011年10月21日

5. 性格面の特徵 左のような行動、意欲、情緒の3側面のプロフィールの人に多くみられる特徴をまとめています。

1. 行動的側面 周囲に対する働きかけや、仕事・課題に対する取り組みなど、行動にあらわれやすい特徴を示しています。

尺度	標準得点	低い場合の特徴	2% 14% 68% 14% 2%・出現率					高い場合の特徴	
			20	30	40	50	60		70
SO 社会的内向性	51	対人面で積極的 交際が広く、浅い				*			対人面で控えめ 交際が狭く、深い
RE 内省性	45	考えるより行動する あまり深く考えない				*			掘り下げて考える 難しく考えすぎる
AC 身体活動性	50	じっとしていることを 好み、腰が重い				*			フットワークがよい 落ち着きがない
PE 持続性	20	あっさりしている あきらめが早い	*						粘り強い あきらめが悪い
CA 慎重性	27	思い切りがよい 軽率になりやすい				*			見通しをつける 優柔不断になりやすい

**【基本的な特徴】** あまり考え込まずに思い切りよく行動しようとするタイプである。自分なりのもの見方や考えを大切にしているが、理屈っぽいことは好まず、淡々と課題に取り組みほうである。ある程度社交意欲もあり、周囲と和やかに接する機会が多い。

**【仕事面の特徴】** 多くの人と接する仕事もあまり苦にしないほうだが、自分のペースで課題を進めていけるような場面で力を発揮することが多い。

**【啓発ポイント】** 気持ちの切り替えが早いほうだが、あまり深く考えずに判断をしてしまうことがある。必要な場合には十分に物事を検討しながら、課題を進めていくことも大切である。

2. 意欲的側面 仕事・課題に取り組む際の意欲の高さを示しています。

尺度	標準得点	低い場合の特徴	2% 14% 68% 14% 2%・出現率					高い場合の特徴	
			20	30	40	50	60		70
AM 達成意欲	54	現実を受け入れる 欲がない				*			大きな目標をもつ 競争心が強い
VI 活動意欲	57	じっくり取り組む のんびりしている				*			決断が速く行動が機敏 せつち

6. チェックポイント 面接などで確認しておきたいポイントをまとめています。

**【思考の固さ】** 自分の考えを大切にするほうだが、それにこだわりすぎて独りよがりになることはないか

**【慎重さの不足】** 素早く判断するほうだが、慎重さが不足することはないか

**【周囲への配慮の不足】** 自分の気持ちに素直なほうだが、周囲に対する配慮が不足することはないか

3. 情緒的側面 ものごとの感じ方や気持ちの整理の仕方など、内面的な特徴を示しています。

尺度	標準得点	低い場合の特徴	2% 14% 68% 14% 2%・出現率					高い場合の特徴	
			20	30	40	50	60		70
NE 感性	26	細かいことは気にしない 、物事に動じない	*						繊細、感情がこまやか 心配性、神経質
DE 自責性	42	くよくよしない 楽観的			*				やさしく受容的 落ち込みやすい
EW 気分性	58	気分が波がない 感情的にならない				*			感情に素直 周囲に影響されやすい
IN 独自性	65	周囲の意向を気にする 常識的な考え方をする					*		個性的、マイペース 周囲への関心がうすい
OA 自信性	54	種やか、親和的 弱気になりやすい				*			覇気がある、自尊心が 強い、自信過剰
HM 高揚性	44	浮ついたところがない 感情を気軽に表さない			*				明るい、自由奔放 散漫、調子が良い

7. 職務適応性 それぞれの職務に対する適応のしやすさを5段階であらわしています。

職務の内容	段階					職務の内容	段階				
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
A 多くの人と接する仕事			*			H 予定外のことがらへの対応が多い仕事					*
B 人との折衝が多い仕事				*		I 自分で考えながら自律的に進める仕事				*	
C 集団を統率する仕事			*			J 目標や課題のプレッシャーが大きい仕事				*	
D 周囲と協調し協力しあって進める仕事		*				K 課題を粘り強く着実に進める仕事		*			
E 人に気を配りサポートする仕事		*				L 前例のないことに取り組む仕事		*			
F 活動的にフットワークよく進める仕事				*		M 新しい企画やアイデアを生み出す仕事			*		
G てきぱきとスピーディーに進める仕事				*		N 複雑な問題を考え分析する仕事				*	

4. 能力的側面 新しい知識を吸収したり、活用したりするための基礎的な能力の高さを示しています。

尺度	標準得点	段階	内容	2% 14% 68% 14% 2%・出現率					順位 (1名中)		
				20	30	40	50	60		70	80
基礎能力総合		6	言語と非言語の 総合								
言語		6	語や文章の意味 の理解力								1位
非言語		5	数量の処理力や 論理的思考力								

※職務適応性 1. 適応に努力を要する 2. やや適応に努力を要する 3. ふつう 4. やや適応しやすい 5. 適応しやすい  
段階欄にブランク (空白) がある場合には、無答が多いためか回答方法を誤っているために判定ができないことを示します。

備考

得点欄にーが表示されている場合は、当該尺度について無答が多いか、回答方法を誤っている可能性が高いことを示します。  
SPI2-Xを実施されている場合には、能力的側面の標準得点部分は表示されません。

※この検査結果は受検者の特徴をいくつかの観点から測定・記述したものです。ご利用には解説書等をご覧の上、慎重にお取り扱いください。

# 履歴書

平成 23 年 10 月 19 日現在

フリガナ 氏名	ア ベ ミ ナ コ	印
阿 部 通 子		
生年月日	昭和 47 年 6 月 18 日生(満 39 歳)※	男・ <input checked="" type="radio"/> 女
フリガナ 現住所	トウキョウトオオタクオオナメリヒガ: 〒( 143 - 0012 ) 東京都大山区大森東	TEL
携帯電話	Email	
フリガナ 連絡先	〒( - ) (居住所以外に連絡を希望する場合のみ記入)	TEL FAX



年	月	学歴・職歴など(項目別にまとめて書く)
学歴		
平成3	3	香川県立高松高等学校 卒業
平成3	4	国際基督教大学 教養学部理学科 入学
平成7	3	国際基督教大学 教養学部理学科 卒業
平成18	4	東京大学大学院 法学政治学研究科 入学
平成21	3	東京大学大学院 法学政治学研究科 卒業
職歴		
平成7	4	株式会社ビーエスピー 入社
平成15	10	株式会社スカイラピスへ転籍
平成18	3	株式会社スカイラピス 退社
平成22	1	学校法人東京理科大学 入職
賞罰		
		なし
		以上

記入注意 1.鉛筆以外の青又は黒の筆記具で記入 2.数字はアラビア文字で、文字は崩さず正確に書く 3.※印のところは○でかこむ

# 自己紹介書

年	月	免許・資格
平成4	10	第4級アマチュア無線技士免許 取得
平成7	3	中学一種、高校一種 教員免許 取得
平成9	1	ネットワークスペシャリスト 取得
平成10	9	普通自動車免許 取得
平成14	1	情報セキュリティアドミニストレータ 取得
平成14	6	日商簿記検定3級 合格
平成16	2	シスコ技術者認定資格(CCNA) 取得(3年経過により失効)
平成17	1	TOEIC 835点
平成23	9	新司法試験 合格
その他特記すべき事項 約14年間の勤務において、体調不良での遅刻・欠勤は一度もありません。		

得意な学科	なし	健康状態	良好
趣味	読書、ウクレレ	スポーツ	バレーボール、アーチェリー
志望の動機 最先端の事業分野の法務に関わることができることや、弁護士登録が認められており国選弁護や民事事件の受任も可能であることから、単なる法務スタッフとして会社に貢献するだけではなく、自らの弁護士としてのキャリアにも有益であると考え志望しました。また、ライフワークバランスに配慮されていることから、豊かな人生を送ることができると考えています。			
本人希望記入欄 (特に給料・職種・勤務時間・勤務地その他について希望があれば記入)		最寄駅 京浜急行 線 平和島 駅	
		通勤時間 約 時間 分	
		扶養家族(配偶者を除く) 1 人	
		配偶者 ※有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/>	配偶者の扶養義務 ※有・無

採用者側の記入欄(志望者は記入しないこと)

受理日 年 月 日

職務経歴書

平成23年10月19日  
阿部通子

株式会社ビーエスピー	
平成7年4月 ～平成10年3月	<p>プロダクト開発部</p> <p>職務分野：プログラマ 使用言語：アセンブラ, C言語 使用OS：MVS, VOS, XSP等 開発内容：ジョブスケジューラ関連の開発等</p>
平成10年4月 ～平成13年3月	<p>札幌テクノセンタ</p> <p>職務分野：プログラマ 使用言語：C言語 使用OS：MVS, Solaris, AIX, HP-LX, Windows等 開発内容：社内共通モジュールの開発, 移植等</p> <p>外注管理, ISO審査を経験しました。</p>
平成13年4月 ～平成15年10月	<p>プロダクト推進部 輸入プロダクト推進グループ</p> <p>職務分野：システムエンジニア, セールスエンジニア 職務内容：帳票管理システムのカスタマイズ, システム管理製品のOEM化(契約交渉, 開発, 広報, サポート, セールス)等</p> <p>ある製品についてOEM化を任せられ、チームメンバーは自分だけという厳しい状況下で、無事製品化・販売にこぎつけました。東京ビッグサイトでの展示会に掲げたパネルを感慨深く見上げたことを思い出します。供給元の社長や担当者とのよい関係が築けたこと、社内で力を貸してくれる仲間が多かったことが成功の原因だと思います。また、ここで法務の仕事に触れたことからビジネス実務法務や知的財産検定の資格を取得し、のちに法科大学院へ進学する契機になりました。</p>
株式会社スカイラピス	
平成15年11月 ～平成18年3月	<p>職務分野：システムエンジニア, 職務内容：ビーエスピー製品のサポート, 開発, 開発契約交渉, ホスティングサービスの立ち上げ, マニュアル作成等</p> <p>株式会社ビーエスピーからスピンアウトした会社に移籍しました。開発者しかいない部門が独立したため、以前法務の仕事に触れたことのある私が法務的役割も兼任することになり、受託契約に伴う契約交渉などを行いました。</p>
学校法人東京理科大学	
平成22年1月 ～現在	<p>職務分野：理学部第二部数学科 嘱託補手 職務内容：授業資料の準備など教授陣の補佐</p> <p>本来の仕事はコピーとお茶くみ, 掃除などですが、「教授陣を雑用から解放し、教育・研究に専念できる環境をつくること」が自分の仕事であると考え、本の修繕, 過去の会議資料の整理やスキャン, PCの設定, VBAでの開発など、さまざまな雑用をこなしています。第二部だけでなく第一部数学科の先生方からも依頼を多く受けており、先生方からは「丸投げしておけばいいから楽」などと信頼いただいています。また、豆から曳いて淹れる本格派コーヒーも好評です。</p>

（質問1）

ドワンゴでのキャリアを活かして、将来、どんなことをしたいですか？

→ 開発者と法律家の相互理解のための橋渡しの存在になりたいというのが法曹を志した当初の理由のひとつでした。ドワンゴで法務を経験することにより、将来は個人開発者の起業や権利保護の支援をしたいと思っています。

（質問2）

資格試験の勉強を通して培った知識を、ドワンゴでどのように活かせるとお考えですか？

→ 新司法試験の勉強で身につけた条文や判例の知識そのものは、法務部で働いている方もすでにお持ちであろうと思います。

ただ、数多くの判例や論文を読み込むことによって身につけた法文解釈の能力は、次々と成立する新しい法律や制度への対応にも応用できるものです。また、論理の一貫性、理論の整合性を強く要求され、常に限界事例を考える訓練を積むことにより得られた、論理の矛盾や穴に敏感であるという感性は、企画の検討や契約書の作成等さまざまな場面で活かされるでしょう。（私見ですが、法律家とプログラマーは、「リスク(バグ)を避けるため、できるだけ多くの例外パターンを想像しなければならない」という点では同じ思考作業をしているのではないかと感じています。）

また、エンジニアとして社会人経験を積んだ後でまったくの素人として法律の勉強を始めた経験からは、法的問題についてどのように説明すればわかりやすいか、素人がどういう点で誤解しやすいかがわかるため、少ないオーバーヘッドでエンジニアとの意思疎通や共同作業ができるのではないかと考えています。

ここ数年の著作権やセキュリティについての関心の高まりから、一般ユーザーもWebサービスやケータイアプリ等について著作権法や個人情報保護法、不正指令電磁的記録作成等罪の観点から云々することが増えました。そのため、新サービスのリリースにおいては法的問題点を事前にクリアしておくことがユーザーの信頼を得るという面からも重要になっています。ドワンゴのスピード感や思い切りの良さを殺さずに法的問題をクリアしていくために、私の培ったセンスを活かしたいと思っています。

（質問3）

ドワンゴを含めた事業会社で働くには、どのようなことが重要だとお考えですか？

→ 多くの場合、事業の成功にはチームがよく機能することが重要だと考えています。チームがよく機能するためには各個人が最大限に能力を発揮できる環境が必要であり、それにはメンバーの多様性や役割分担、意思疎通の方法などいろいろな要素があるでしょうが、その中でも個々人が意識すべき重要なことは、自分の意見を隠せず言うこと、人の意見に真剣に耳を傾けることだと考えています。自分の発想も他人の発想も大切に、失敗を素直に認め、人からよく学ぶ、そういう単純なことの繰り返しで個人を成長させ、その力を引き出し、チームを円滑に機能させて事業の成功につながっていくのではないかと考えています。